



**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele  
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye  
**Çankaya / Ankara**

0(312)458 70 00



[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) | [sgksosyalmedya](#)

**SİGORTALI İŞÇİ  
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN  
HEM KENDİ KAZANIR  
HEM DE ÜLKESİNE  
KAZANDIRIR**

**SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

## İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi, çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile,

**SGK'ya bildirmelisiniz.**

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 16 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

## UNUTMAYIN!

**Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 5 katıdır.** Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

**“Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!”**

**Kayıt dışı istihdam:** Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

### İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşsınız.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

### Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 40.005 TL (2024 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

### DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

### DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

### UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

### BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirimin yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 73.821 TL'ye kadar (2024 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu **<https://ecalismaizni.cs.gb.gov.tr>** adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 56.752 TL'ye kadar (2024 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM  
GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN  
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN  
ÇALIŞTIRMAYIN!**

İletişim bilgilerinizin Kurumumuz kayıtlarında yer alması halinde genel sağlık sigortası bilgileriniz telefonunuza sms yoluyla bildirilecektir.

**www.turkiye.gov.tr (e-devlet) üzerinden T.C. kimlik numaranız ile sorgulama yaparak tescil ve prim durumunuzu öğrenebilirsiniz.**

**ALO  
170**



www.sgk.gov.tr | sgksosyalmedya

## Genel Sağlık Sigortası Nedir?

Genel sağlık sigortası kişilerin öncelikle sağlıklarının korunmasını, sağlık riskleri ile karşılaşmaları halinde ise oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigorta koludur.

## Kimler genel sağlık sigortalısı sayılmıştır?

- İşçiler, esnaf ve sanatkârlar ile tüccarlar, devlet memurları, isteğe bağlı sigortalı olan kişiler, emekliler ile bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Geliri asgari ücretin altında olanlar, genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan 18 yaşından küçük çocuklar, hakkında koruyucu tedbir kararı alınmış olanlar,
- Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler,
- Kurumdan gelir ve aylık alanlar,
- Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonu olmuş ve buna göre aylık alan sporcular,
- Geçici Köy Korucuları ve emeklileri,
- Korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- İstekleri halinde ve bir yıldan beri Türkiye'de ikamet eden yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar,
- İşsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler,
- Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olanlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar,
- Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Eğitim Merkezleri Kanunu kapsamına göre hizmet öncesi eğitime alınanlar,
- Askerlik hizmetini er, erbaş, yedek subay olarak yapanlar ve yedek astsubay okulu öğrencileri ile misafir askeri personel,
- Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan vatandaşlar ile bakmakla yükümlüleri genel sağlık sigortası kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaktadır.

## Gençlerimiz genel sağlık sigortasından Ne şekilde yararlanmaktadır?

Lise ve dengi öğrenim gören gençlerimiz 20; yükseköğrenim gören gençlerimiz ise 25 yaşına kadar anne ya da babaları üzerinden bakmakla yükümlü olarak genel sağlık sigortasından faydalanabilmektedir. Yine gençlerimiz mezuniyet tarihinden itibaren +2 yıl daha liseden mezun ise en fazla 20, yükseköğrenimden mezun ise 25 yaşına kadar ücretsiz genel sağlık sigortasından yararlanabilmektedir.

## Genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanma şartı nedir?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan asgari ücretin %3'ü oranında prim ödeyen genel sağlık sigortalılarının 30 prim ödeme gün sayısının bulunması şartı ile birlikte 60 günden fazla prim borçlarının bulunmaması gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre prim ödeme gücü olmadığı tespit edilenler için ise herhangi bir şart aranmamaktadır.



**GENEL SAĞLIK SİGORTASI**

**Gelir Testi Sonucu**  
**Prim Ödeme Yükümlüsü Olanların**  
**Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişileri de**

**Prim**  
*ödeyecek mi?*

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

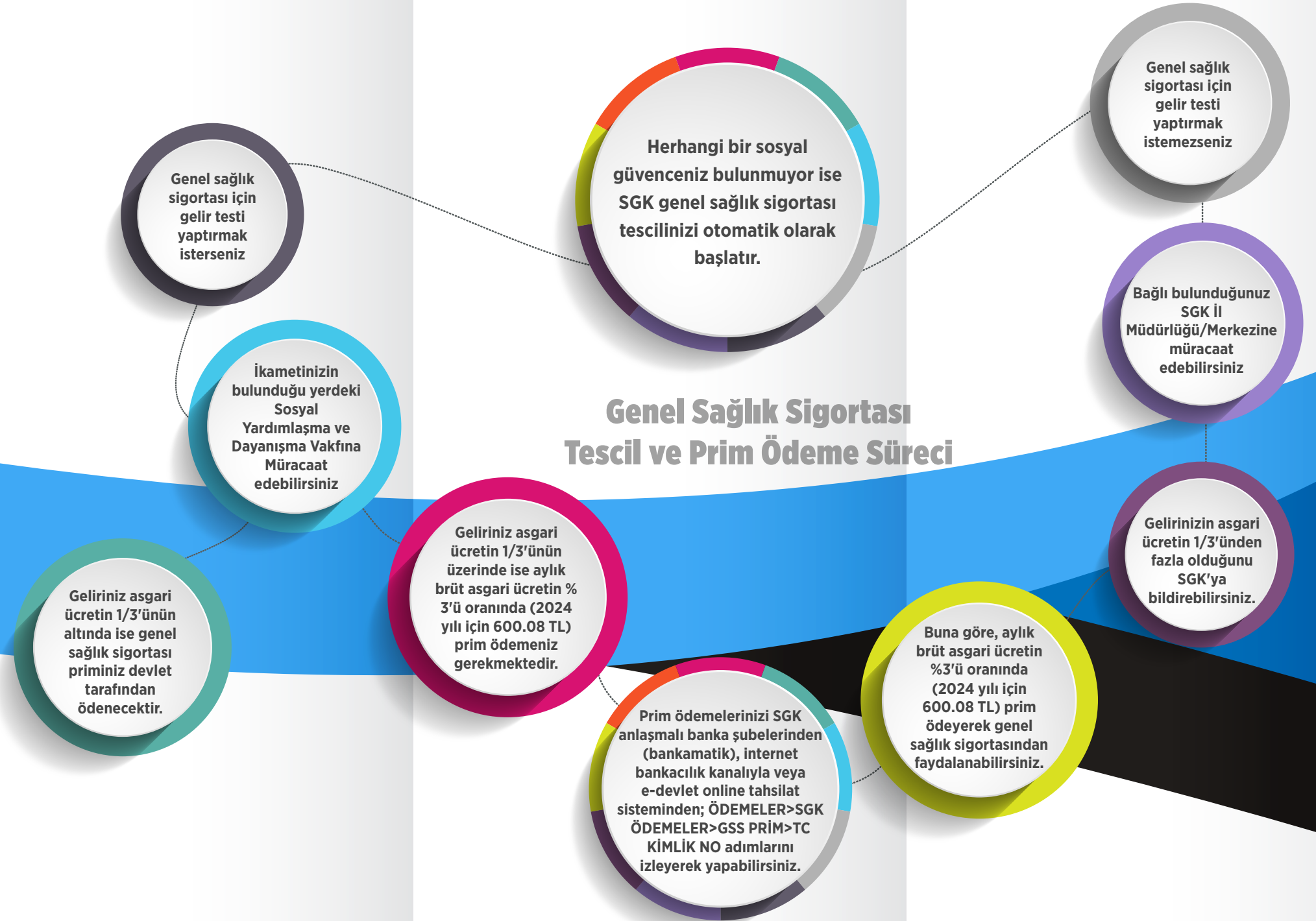
**Yabancı uyruklu kişilerin**  
**genel sağlık sigortalılığı**

**Ne şekilde?**  
*yapılmalıdır*

Türkiye’de bir yıldan fazla süredir ikamet etmekte olan ve yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan yabancı uyruklu kişiler talepleri halinde Kurumumuza müracaat edip primlerini kendileri ödeyerek genel sağlık sigortalısı olabilmektedir. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı yabancılar asgari ücretin iki katının %12’si oranında prim ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

**GSS’li**  
*olabilir mi?*

Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler okula ilk kayıt tarihinden itibaren 3 ay içerisinde bulundukları yerdeki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Merkezine yahut e-devlet üzerinden müracaat etmeleri halinde genel sağlık sigortalısı olabilmektedirler. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı olan yabancı uyruklu öğrencilerin asgari ücretin üçte birinin %12’si oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin bir yıllık tutarını peşin olarak yatırmaları gerekmektedir.



## Devletimiz Gençlerinin Yanında

### Genç Girişimci Teşvikinde Diğer Bilinmesi Gerekenler!

- Faaliyetin adi ortaklık veya şahıs şirketi bünyesinde yapılması halinde, ortaklar arasından sadece en genç ortak sigorta prim teşvikinden faydalanabilir.
  - Prim teşvikinden faydalanabilmeleri için tüm ortakların ayrı ayrı teşvik şartlarını taşımaları gerekir.
  - Ortaklardan herhangi birinin teşvik şartlarını taşıması halinde, diğer ortaklar da sigorta prim teşvikinden yararlanamaz.
- Ölüm nedeniyle faaliyetin eş ve çocuklar tarafından devralınması durumu hariç, faaliyeti durdurulan veya faaliyetine devam eden bir işletmenin ya da mesleki faaliyetin eş veya üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan veya kayın hısımlarından devralınmamış olması gerekir.
- Mevcut bir işletmeye veya mesleki faaliyete sonradan ortak olunmaması gerekir.

## İşletmeyi Kurmak Sizden, Sigorta Priminiz Devletten

### Genç Girişimci Teşviki İçin Başvuru Nasıl ve Nereye Yapılmalıdır?

- Teşvikten yararlanmak isteyen sigortalıların tescil işlemleri, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 20' nci maddesi kapsamında bağlı bulundukları vergi dairesinden temin edecekleri "Genç Girişimcilerde Kazanç İstisnası" belgesi ile bağlı bulundukları sosyal güvenlik il/merkez müdürlüklerince yapılacaktır.



### PRİMLER DAİRE BAŞKANLIĞI

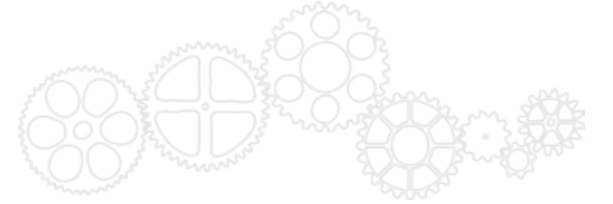
Mithatpaşa Cad. No:7  
**Sıhhiye/ANKARA**



www.sgk.gov.tr | sgksosyalmedya



## 4/B (BAĞ-KUR) SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ



SİGORTA PRİMLERİ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# 4/b (BAĞ-KUR) SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

## Kimler 4/b (BAĞ-KUR) Kapsamında Sigortalıdır?

- Gelir vergisi mükellefi olanlar
- Esnaf ve sanatkârlar
- Şirket ortakları
- Çiftçiler
- Köy ve mahalle muhtarları
- Jokey ve antrenörler
- İsteğe bağlı sigortalılar

## 4/b (BAĞ-KUR) Prim Oranı Nedir?

4/b (BAĞ-KUR) sigortalıları kendileri tarafından beyan edilen prime esas kazançlarının %34,5'i (isteğe bağlı sigortalılar için bu oran %32'dir) oranında prim ödemektedirler.



## Primini Düzenli Ödeyen %15 Tasarruf Ediyor

### 1) 5 Puanlık Prim Teşviki

•4/b (BAĞ-KUR) prim oranı; %20 uzun vadeli sigorta kolları, %2 kısa vadeli sigorta kolları, %12,5 genel sağlık sigortası olmak üzere prime esas kazanç tutarının% 34,5'idir. 5 puanlık prim teşvikiinde kapsama giren sigortalıların %20 olan uzun vadeli sigorta kolları prim oranının 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmakta, böylelikle teşvikten yararlanan sigortalılar için toplam prim oranı %29,5'e düşmektedir. Bu şekilde teşvikten yararlanan sigortalılarımız aylık prim ödemelerinde yaklaşık %15 oranında tasarruf sağlamaktadır. (2024 yılı için prime esas kazanç alt sınırından prim ödeyen bir sigortalı 6.900,86 TL yerine 5.900,73 TL prim ödemektedir.)

### 5 Puanlık Prim Teşvikinden Kimler Yararlanabilir?

Gelir vergisi mükellefi olanlar, esnaf ve sanatkârlar, şirket ortakları, kendi adına ve hesabına tarımsal faaliyette bulunanlar, jokey ve antrenörler 4/b (BAĞ-KUR) sigortalılıkları devam ettiği sürece prim teşvikinden yararlanabilirler.

### 5 Puanlık Prim Teşvikinden Yararlanma Şartları Nelerdir?

- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sigortalıların Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçların taksitlendirilmiş/yapılandırılmış ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam ediyor olması gerekmektedir.

## Teşvikten Yararlanmak İçin Başvuruya Gerek Yok!

- Şartları taşıyan sigortalılar, herhangi bir başvuruda bulunmaksızın 5 puanlık prim indirimden otomatik olarak yararlandırılmaktadır.

### 2) Genç Girişimci Prim Teşviki

Ekonomik büyüme ve kalkınmanın destekleyici gücü, yenilik ve yaratıcılığın en önemli kaynaklarından biri olan genç girişimcilerimizden 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa vergi mükellefi olarak 4/b kapsamında sigortalılığı başlatılanların primleri bir yıl süreyle prime esas kazanç alt sınırı üzerinden Hazine tarafından karşılanmaktadır. ( Genç girişimci teşviki kapsamında 2024 yılı prim tutarlarına göre Hazinece karşılanan 1 yıllık sigorta prim toplamı; her bir sigortalı için 82.810,32 TL'dir.)

## Gençlerle Büyüyoruz

### Genç Girişimcilere Sağlanan Sigorta Prim Teşvikinden Yararlanma Şartları Nelerdir?

- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 20' nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanmak,
- Mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olmak,
- 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa vergi mükellefi olarak 4/b kapsamında sigortalı sayılan gerçek kişilerden olmak,
- Kendi işinde fiilen çalışıyor veya işi sevk ve idare ediyor olmak.

Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



1



İşveren veya yetkilendirdiği e-Bilgiye kullanıcısı, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-izin) giriş yaparak e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.**

e-İmza, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.

İşveren ya da yetkilendirilen 3. kişi **"Başvuru Yap"** menüsüne girerek **"Yurt İçi"** seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci **"Başvuru Takip İşlemleri"** menüsünden takip edilebilmektedir.



4

Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilmesi halinde** tarafınıza bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değeri kağıt bedelinin, Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.

Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.



5



Yabancıların çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **bir ay içerisinde**, çalışma izni belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izni başlangıç tarihinin farklı olması halinde ise çalışma izni belgesinin **işverene tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde** ilgili mevzuat kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.



**Çalışma izni uzatma başvuruları, yurt içi başvuruyla aynı süreç takip edilerek yapılır.**

### İSTENEN BELGELER

#### Yabancı için :

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancıların durumuna göre ilave belgeler

#### İşveren için :

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre ilave belgeler

**Başvuru için:**  
[www.calismaizni.gov.tr](http://www.calismaizni.gov.tr)

**Daha fazla bilgi için:**  
[www.csgb.gov.tr/uigm](http://www.csgb.gov.tr/uigm)



Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



İşveren veya yetkilendirdiği e-Bildirge kullanıcısı, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-İzin)** giriş yaparak e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.

e-İmza Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.



Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilmesi** halinde;

**a.)** Tarafınızda bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değerli kağıt bedelinin Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.  
**b.)** Ardından, yabancı tarafından başvuru yapılan Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğinden **çalışma vizesi** alınır.



Yurt dışından yapılan başvurularda yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren **bir ay** içerisinde ve her halükarda çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **altı ay** içerisinde ilgili mevzuat kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.



#### İSTENEN BELGELER

##### Yabancı için:

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancıların durumuna göre ilave belgeler

##### İşveren için:

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre ilave belgeler

1

2

3

4

5

6

7

8



Yabancı, yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğine başvurur; aldığı 16 haneli referans numarasını 30 gün içinde başvuruda bulunmak üzere Türkiye'deki **işverene** iletir.



İşveren, "**Başvuru Yap**" menüsüne girerek "**Yurt Dışı**" seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci "**Başvuru Takip İşlemleri**" menüsünden takip edilebilmektedir.



Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.



Yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren 20 gün içinde İl Göç İdaresi Müdürlüğüne başvurularak adres kaydını yaptırması gerekmektedir.

**Başvuru için:**  
[www.calismaizni.gov.tr](http://www.calismaizni.gov.tr)

**Daha fazla bilgi için:**  
[www.csgb.gov.tr/ugm](http://www.csgb.gov.tr/ugm)



# YABANCI İSTİHDAMINDA ÇALIŞMA İZNI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türkiye’de çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim gören, staj yapan veya Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancılar, çalışmaya başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından izin almak zorundadır.



! İlgili mevzuatlarınca çalışma izni alma yükümlülüğünden muaf tutulan yabancılar hariç olmak üzere, yabancıların çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti olmaksızın Türkiye’de çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır.



Yabancıların ve işverenlerin çalışma izni yükümlülüklerine ilişkin iş ve işlemleri yerine getirip getirmediikleri Bakanlıkların denetim elemanları ve kolluk kuvvetleri tarafından denetlenir. Denetim neticesinde yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların, çalışma iznine ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediklerinin tespiti hâlinde, durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir ve ilgililere idari yaptırım uygulanır.



İdari yaptırımlar, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce uygulanır.

İdari para cezaları, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmek zorundadır.



## ÇALIŞMA İZNI OLMAKSIZIN ÇALIŞAN/ÇALIŞTIRILAN YABANCILARA İLİŞKİN İDARI PARA CEZALARI

| İhlalin Türü                                                                                                                                                                                  | 2024 YILI        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere, <b>her bir yabancı</b> için:                                                                                                        | <b>56.752 TL</b> |
| Çalışma izni olmaksızın <b>bağımlı çalışan</b> yabancıya:                                                                                                                                     | <b>22.688 TL</b> |
| Çalışma izni olmaksızın <b>bağımsız çalışan</b> yabancıya:                                                                                                                                    | <b>45.406 TL</b> |
| 6735 sayılı Kanun’da öngörülen <b>bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen</b> bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için: | <b>3.768 TL</b>  |

Başvuru için:  
[www.calismaizni.gov.tr](http://www.calismaizni.gov.tr)

Daha fazla bilgi için:  
[www.csgeb.gov.tr/uigm](http://www.csgeb.gov.tr/uigm)

