

İŞKUR UYGULAMADAKİ TEŞVİKLER / 2026

İş kur tarafından yayınlanmış olup 2026 yılında da uygulamada bulunan istihdamı teşvik programları bulunmaktadır. İstihdam teşvikleriyle, belirli şartları taşıyan işsizleri istihdam eden işverenlere değişen sürelerle ve tutarlarla prim, vergi veya ücret destekleri sağlanmaktadır.

Bu teşviklerden bir bölümü İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilmekle birlikte, işlem uygulayıcısı Sosyal Güvenlik Kurumu'dur.

1. KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi

Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki

31.12.2026 tarihine kadar işsiz olan kişileri istihdam eden özel sektör işverenlerin prime esas kazanç üst sınırına kadarki sosyal güvenlik primi işveren payları (7.184,03TL ile 64.656,23TL) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Faydalanma Şartları:

- Kişinin son 6 aydır işsiz olması
- Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi
- Özel sektör işvereni olması

Faydalanma Süresi:

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işverenlere 24 ile 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işverenlere 24 ile 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işverenlere 6 ile 30 ay,
- Çalışmakta iken; 01.03.2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya işgücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden işverenlere 12 ay, süreyle destek sağlanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı olmayı teşvik etmek amacıyla kişinin İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda destek süresine 6 ay eklenilmesi yönünde hüküm getirilmiştir.

İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.

Tablo 1. 6111 Sayılı Kanun’a Göre Sigorta Prim Teşvikinden Yararlanma Süreleri

CİNSİYET	ÇALIŞMA DURUMU	YAŞ GRUBU	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ	MESLEKİ VE TEKNİK OKUL VEYA İŞKUR KURSU	İŞKUR'A KAYITLI İŞSİZ	TEŞVİK SÜRESİ (AY)
KADIN	Çalışmayan	18+	X	X	X	24
			X	X	✓	30
			X	✓	X	36
			X	✓	✓	42
			✓	X	X	48
			✓	X	✓	54
	Çalışan	Tümü	✓	X	X	12
			X	✓	X	12
ERKEK	Çalışmayan	18-29	X	X	X	24
			X	X	✓	30
			X	✓	X	36
			X	✓	✓	42
			✓	X	X	48
			✓	X	✓	54
		29+	✓	X	X	24
			✓	X	✓	30
			X	✓	X	24
			X	✓	✓	30
	Çalışan	Tümü	X	X	✓	6
			✓	X	X	12
			X	✓	X	12
			X	✓	X	12

2. ENGELLİ İSTİHDAMI

Engellilerin İŞKUR’a Kaydı:

Engel durumuna göre tüm vücut fonksiyon kayıplarının en az %40 olduğunu, yetkili sağlık kuruluşlarından alacakları engelli sağlık kurulu raporu ile belgeleyen vatandaşlarımız “engelli” statüsünde kayıt yaptırabilir.

İlgili Mevzuat:

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi ile sağlanmaya çalışılmaktadır.

4857sayılı İş Kanunu’nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi kapsamında işverenler;

- 50 (tarım ve orman işletmelerinde 51 veya daha fazla) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları;
- Özel sektör işyerlerinde %3 engelli,
- Kamu işyerlerinde ise %4 engelli ile %2 eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Takip ve Denetim:

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi aylık olarak düzenli biçimde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yapılmaktadır. Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek alınan engelli işgücü talepleri Kurumumuzun internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kalan kontenjanların kapatılmasına gayret gösterilmektedir.

Kanun hükmü gereğince, işverenlerin engelli işçileri meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olmaları nedeniyle, işverenin talebine şartları tutarak başvuru yapan ve görüşmeye gelen engellileri işverenin uygun bulmayarak işe almaması veya engelli kontenjan açığı için talep vermeyerek yükümlülüğünü yerine getirmemesi durumunda ise işverene 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır.

Teşvik:

Özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları her bir engelli için asgari ücret düzeyindeki sosyal güvenlik primi işveren paylarının tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, iş ve işyerine uyumunun sağlanması ve bu gibi projelerde kullanılmaktadır.

İŞKUR'a kayıt olarak iş arayan engellilere, iş ve meslek danışmalığı hizmetleri verilerek ya mesleki niteliklerini artırmak için kurs veya işbaşı eğitim programlarına yönlendirilmekte ya da durumlarına uygun işlere yerleştirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, engellilerin kendi işlerini kurmaları da teşvik edilmektedir.

İşverenin Yapacağı İşlemler:

- İş-kur engelli personeli ilanı açılmalıdır.
- İlan açıldıktan bir süre sonra iş-kur tarafından engelli başvuruları alınmakta olup işveren hafta da bir yüz yüze toplantılara katılarak talepleri inceleyebilmektedir.
- Uygun işçi bulunduğu anda işkur engelli kaydı yapılmalı ve Aylık İşgücü Çizelgesinde engelli çalışan olarak bildirimini girilmelidir.

3. ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ

Asgari Ücret Desteği:

2026 yılı boyunca 5510 sayılı Kanunun ilgili maddesinde belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 42,33 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar (aylık 1.270TL), bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

İşverenler Yönünden Aranılan Şartlar:

- Özel sektör işyeri işvereni olmak,
- Sigortalılar Yönünden Aranılan Şartlar:
- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli - sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalılardan olmak.

Asgari Ücret Desteği:

5510 sayılı Kanunun geçici 101'inci maddesi

4. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

4447 Sayılı Kanun'un 50'nci Maddesinin Beşinci Fıkrası İşsizlik Ödeneği Alanlara Yönelik Teşvik:

İşsizlik ödeneği almakta olanların; özel sektör işverenleri tarafından işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması durumunda kişinin kalan işsizlik ödeneği süresince prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası primlerinin tamamı (11.395,35TL) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

İşverene destek sağlanan süre kişinin başlangıçta işsizlik ödeneği için belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür.

İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.

İşçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz.