

Eğitim

"İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM"

İç Denetim Eğitimi Katılım Belgesi verilecektir.



• Açış Konuşması : Mehmet KUZU
İzmir SMMM Odası Başkanı



• Eğitmen : Mehmet Kamil TARHAN
SMMM / Bağımsız Denetçi



• Eğitmen : Alp BULUÇ
SMMM / İç Denetçi (CIA)



Cumartesi
10 Mayıs 2025



Saat
13:30



İzmir SMMM Odası
Konferans Salonu



İZMİR SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

10 Mayıs 2025

İzmir Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası



Alp Buluç,
SMMM, CIA,
CRMA, CCSA

Teolupus İç Denetim ve Risk Yönetim Danışmanlığı'nda Partner olarak görev yapan Alp Buluç, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Daha sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Ekonomi Yüksek Lisans eğitimini tamamlayan Buluç, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Örgütsel Davranış Bölümü'nde Doktora eğitimine devam ediyor.

30 yılı aşkın süredir bağımsız denetim, mali yönetim, iç denetim tecrübesi bulunan Buluç, SMMM, CIA (Certified Internal Auditor- Sertifikalı İç Denetçi), CRMA (Certification in Risk Management Assurance-Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve CCSA (Certification in Control Self-Assessment- Kontrol Özdeğerlendirme Uzmanlığı Sertifikası) sertifikalarına sahiptir.

TÜRMOB ve İSMMMO'da UFRS, KOBİ TFRS, bağımsız denetim, kurumsallaşma, işletmelerde Finansal Yönetim ve kurumsallaşma konularında eğitmenlik yapan ve Maltepe Üniversitesi'nde ve İstanbul Aydın Üniversitesi'nde İç Denetim ve İç Kontrol dersleri veren Buluç, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nde (TİDE) 2012-2016 arasında Etik Kurulu Üyeliği ile 2008-2016 arasında Akademik İlişkiler Komitesi Üyeliği görevlerinde bulundu. Temmuz 2015-16 arasında merkezi Florida/ABD'de bulunan Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü'nün (The IIA) Mesleki Düzenlemeler Komitesi üyeliği yaptı. Temmuz 2016-2020 arasında Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü'nün (The IIA) Rehber Geliştirme Komitesi üyeliği yaptı. Halen Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü'nde Küresel Rehber Katkıda Bulunan (Global Guidance Contributor) görevini sürdürmektedir. Ekim 2017'den bu yana TURMOB bünyesinde İç Denetim ve ACCA Stratejik İş Liderliği dersi eğitmenidir.

Sayın Buluç, 2011 yılında basılan "Yönetim Biliminde 49 İnsan 49 Teori" ve 2013 yılında basılan Pazarlama Biliminde 29 İnsan 29 Kavram" kitaplarının yazarları arasındadır.

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından Şubat 2018'de yayımlanan "Eşgüdüm (Koordinasyon) ve İtimat: Bir Güvence Haritası Oluşturmak" adlı uygulama rehberinin hazırlanmasına liderlik yapmıştır. Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından Mayıs 2020'de yayımlanan "Risk-esaslı bir İç Denetim Planı Geliştirmek" adlı uygulama rehberinin hazırlanmasına katkıda bulunmuştur. Bilirkişi ve yeminli İngilizce tercümandır.



**Mehmet Kamil Tarhan, SMMM,
Bağımsız Denetçi, SPK Düzey 3
/ Kurumsal Yönetim
Derecelendirme / Kredi
Derecelendirme / Türev
Araçları**

Teolupus İç Denetim ve Risk Yönetim Danışmanlığı'nda İç Denetim ve Risk Yönetimi Takım Lideri olarak görev yapan Mehmet Kamil Tarhan İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi ve İşletme İktisadi Enstitüsü Mezunudur. Akbank T.A.Ş.'nde 1977-1987 döneminde Müfettişlik yaptı. Fon Yönetimi Departmanının kuruluşunda çalıştı.

İlk Fon Yönetimi Müdürü olarak atandı. 1995 yılına kadar bu görevde kaldıktan sonra Bankadan ayrıldı. Bankada çalışırken bazı meslektaşlarıyla birlikte "Para Yöneticileri Derneği"ni kurdu. Türkiye Bankalar Birliği'nde "Danışman" lık, Esbank ve TMSF'ye geçtikten sonra EGS Bank'ta "Genel Sekreterlik" yaptı.

Kamu alacaklarının tahsiline yönelik olarak, TMSF (Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nun) el koyduğu Toprak Grubu şirketlerinde 2002 – 2007 döneminde "Denetleme Kurulu" ve "Yönetim Kurulu" üyeliği, 2008-2013 döneminde de Nergis Grubu şirketlerinde "Denetim Kurulu" üyeliğinde bulundu. Ayrıca, bazı ticaret, turizm ve sanayi şirketlerinde yöneticilik, kurumsal danışmanlık ve denetçilik yaptı.

TÜRMÖB üyesi olup, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi sertifikaları bulunmaktadır. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen aşağıdaki lisanslara sahiptir : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Türev Araçları Lisansı.

EĞİTMENLER

- *Alp Buluç, SMMM, CIA, CRMA, CCSA*
- *0532 585 8118*
- *alp.buluc@teolupus.com*

- *Mehmet Kamil Tarhan*
- *0535 715 1855*
- *mehmet.kamil.tarhan@teolupus.com*

AMAÇ

- Verimlilik ve etkili çalışma
 - Büyüme ve kârlılık
 - Kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik
 - Risklerin yönetilmesi ve kurumsal itibar
-

ÜRETİM FAKTÖRLERİ

- Toprak (Geliri: Rant)
- Emek (Geliri: Ücret)
- Sermaye (Geliri: Faiz)
- Girişimci (Geliri: Kâr)

YÖNETİM FONKSİYONLARI / İLKELERİ (HENRY FAYOL)

Koordinasyonun ayrı bir fonksiyon olmadığını ve her fonksiyonun içinde mutlaka bulunduğunu tekrar vurgulayarak yönetimin fonksiyonlarını 4 ana başlık altında inceleyeceğiz.

Planlama

Gelecekle ilgili alternatifler arasından doğru olanını seçmek ve bu seçime göre hedefler ve misyon tanımları yapmak, yapılan tanımlara uygun olarak hedeflere ulaşmayı sağlayacak eylemleri ve karar verme süreçlerini yerine getirmek

Organizasyon

Planlama aşamasındaki eylemlere göre insan, malzeme, makine gibi kaynakların düzenlenmesi veya yenilerinin alınmasıdır.

Yönetme/Yürütme/Liderlik

Organizasyondaki kişilerin istekli ve heyecanlı bir şekilde kendilerine verilen işleri yapması için gerekirse kişisel ilişkilerle motive edilmesidir. Yeterli etkinin oluşturulamadığı ortamlarda liderlik yerini idareye bırakır.

Kontrol (Denetleme) (İç kontrol, iç denetim, güvence hizmetleri)

Astların planlardaki hedeflere ulaşıp ulaşmadığının ölçülmesi ve gerekli düzeltmelerin yapılmasıdır.

Mali denetim, operasyonel denetim, BT denetimi, İK denetimi, uygunluk denetimi, hile ve suiistimal denetimi...

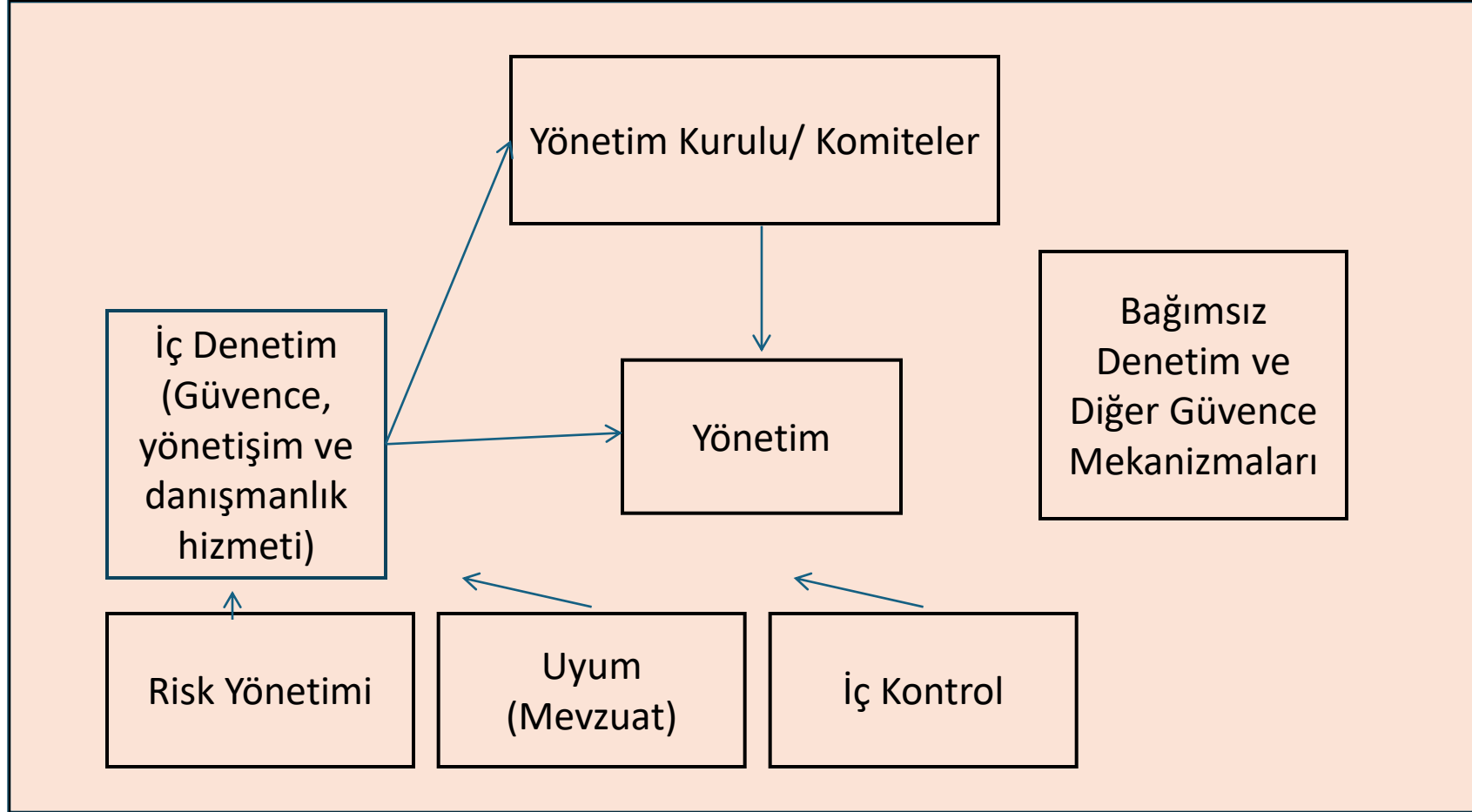
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

- **Adillik ilkesi**, şirket yönetiminin bütün hak sahiplerine karşı eşit davranmasının ifadesidir. Bu ilke, azınlık hissedarlar ve yabancı ortaklar da dahil olmak üzere hissedar haklarının korunmasını ve yapılan sözleşmelerin uygulanmasını belirtmektedir.
- **Şeffaflık ilkesi**, şirketin kamuoyu ile doğru, açık ve karşılaştırılabilir bilgi paylaşımını gerektirmektedir.
- **Hesap verebilirlik ilkesi, yönetim kurulunun tepe yönetim performansını bağımsız bir şekilde izlemesini ve tepe yöneticilerin hissedarlara karşı hesap verebilirliğinin temin edilmesini gerektirmektedir.**
- **Sorumluluk ilkesi**, şirketlerin hissedarları için değer yaratırken toplumsal değerleri yansıtan kanun ve düzenlemelere uyum gösterecek şekilde faaliyet göstermesini ifade etmektedir.

Yönetişim Nedir?



Kurumsal Yönetim/Yönetişim



Vekaletin Şirkete Maliyeti

- **Vekalet sorunu (Riski) : Şirket vekilleri (Çalışanları) hissedar adına üçüncü taraflarla iş yapmak için yetkilendirilmişlerdir ve kurumsal yönetim gereğince eylemlerinden ve eylemlerinin sonuçlarından dolayı hesap vermekle yükümlüdürler.**
- **Eğer hissedarın ve vekillerin menfaatleri (Maddi, manevi) aynı hizada olmazsa bir vekalet sorunu doğar.**
- Vekiller şirketin/hissedarın ekonomik menfaatlerini öncelikli tutmalıdır. Hissedara şeffaf olmalıdır. Menfaat çatışmasından kaçınmalıdır.
- Vekalet sorunu bazen sorunların teşhis edilememesinden, bazen çözümlerin uygulanamamasından kaynaklanabilir.
- **Vekalet sorunu çalışanlarda motivasyon düşüklüğüne ve şirketin istenen performansa ulaşamamasına / geç ulaşmasına yol açabilir.**
- **Vekalet sorununun giderilmesi ve şirketin kurumsal gelişimi birbiri ile ilişkili konulardır. Profesyonel adımlar atarak çözüm bulunabilir:**
- **Yönetişim yapısının geliştirilmesi, ödül/ceza sistemi, hesap verebilirliğin artırılması, kontrolün güçlendirilmesi, iletişimin artırılması, bazı hizmetlerin dış tedariği, uzmanlığın artırılması, profesyonel ihtiyaçların tespiti ve giderilmesi ve benzeri adımlar atılarak çözüm bulunabilir. Böylece kurumun ve çalışanların performansı artabilir.**

Şirkette,

- ♦ Vizyon
- ♦ Misyon
- ♦ Değerler
- ♦ Kurum kültürü
- ♦ Hedefler ve stratejiler (Kar, büyüme, pazar payı, risk yönetimi, uzun vadede ayakta durma...)
- ♦ Riskler
- ♦ Önlemler (Tedbirler)
- ♦ Verimlilik
- ♦ Mevzuata uyum



İyi Yönetişimin, Şirketlere Faydası

- Hile ve suistimale karşı caydırıcılık
 - Şirket risklerinin uluslararası çerçevelere göre düzenli olarak incelenmesi, önlem alınması
 - Şirketin başarı göstergelerine göre düzenli yönetim raporlaması
 - İlgili verilerin doğru ve zamanında üretilmesi
 - Maliyetlerin kontrolü
 - Verimlilik ve etkili çalışma
 - Planlama ve bütçelemenin geliştirilmesi
 - Süreçlerin ve iş akışlarının güncel tutulması, risk yönetimi, güçlü bir iç kontrol yapısı
 - Ortak akıl, stratejik kapasitenin kullanımı, profesyonellik, kurumsallıkta ilerleme, sürdürülebilir yapı
 - Kurumsal yönetim ilkelerinde ilerleme: Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk
-

Şirket Paydaşları

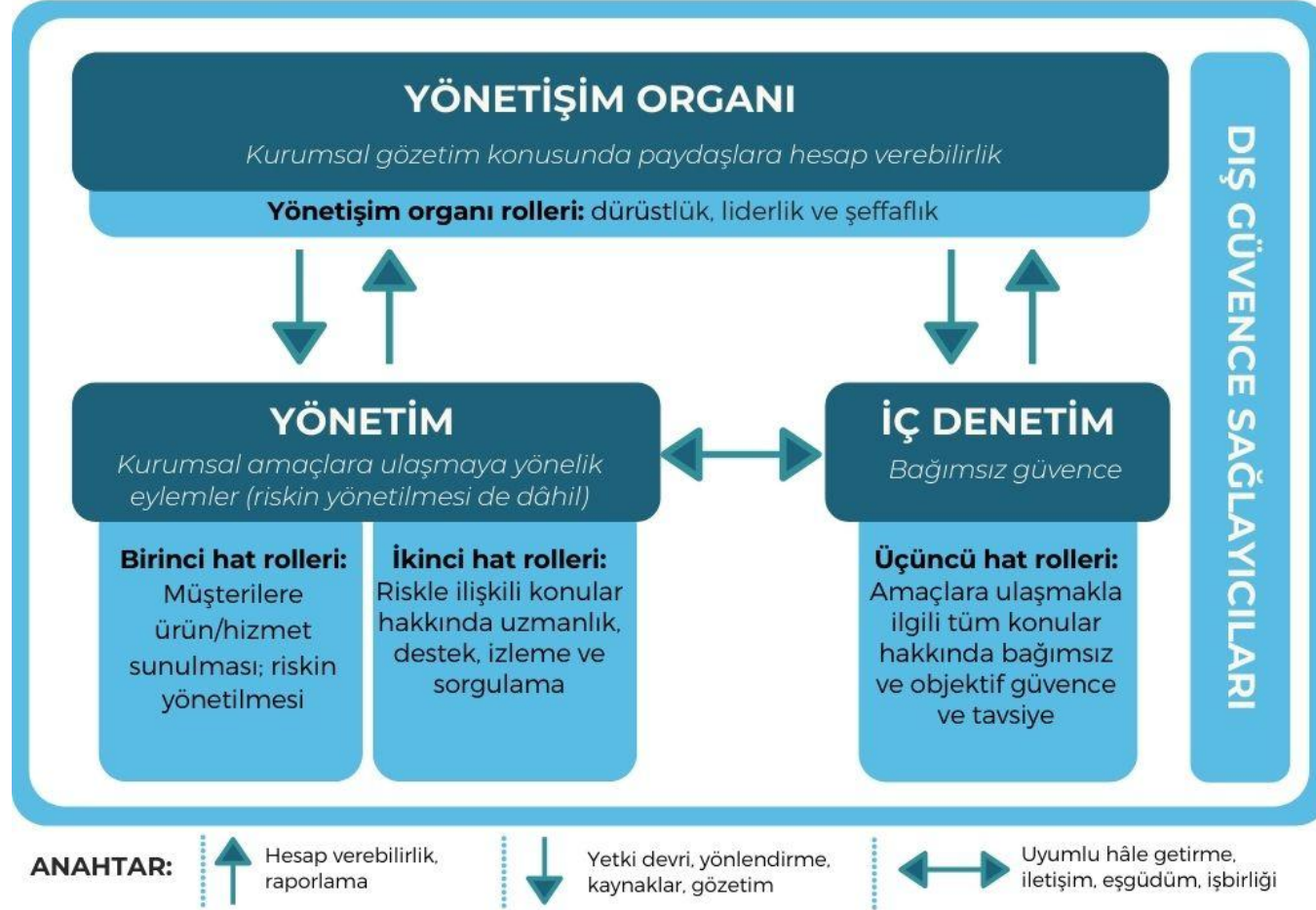
- Hissedarlar
 - **Çalışanlar**
 - **Müşteriler**
 - **Tedarikçiler**
 - Finans kuruluşları
 - Kredi derecelendirme kuruluşları
 - Devlet
 - Toplum...
-

Sermaye (Entegre raporlamaya göre)

1. Parasal sermaye
2. Üretilmiş sermaye (Teknoloji, makine... yeni/eski...)
3. İnsan sermayesi
4. Entelektüel sermaye
5. Doğal sermaye
6. Sosyal ve ilişkisel sermaye

IIA Üçlü Hat Modeli

IIA'nin Üçlü Hat Modeli



İç Denetim Farkı



Kalite yönetim sistemleri



Dış denetim, bağımsız denetim

İç Denetim İhtiyacının Göstergeleri

- İç denetim stratejik bir hizmettir. Sürekliliği olmalıdır.
Bir yatırım harcamasıdır. Faydaları kısa, orta ve uzun vadede ortaya çıkar.
- Güvence ihtiyacı,
- Risklerde artış, yüksek hedefler, rekabette artış,
- Çalışan / Müşteri / Tedarikçi / Ürün çeşitliliği artışı,
- İşlerde ve süreçlerde karmaşıklaşma,
- Çoklu coğrafyada çalışma,
- Kurumsal performansın azalışı, sektörel rekabette artış,
- Genel memnuniyetsizlik ve başarı göstergelerinde düşüş,
- Kontrol ortamının bozulması, kontrollerde yetersizlik...
- Yönetimin işlerden başını kaldıramaması, yetersizliği, hile ve suistimallerde artış...

İç Denetim İhtiyacının Göstergeleri

- Günümüzde işletmelerin büyümesi ve sürdürülebilirlik ihtiyacına paralel olarak

- artan veri miktarı,
- karmaşıklaşan işlemler ve
- teknolojik gelişmeler ışığında,

- İşletmelerin iç kontrol sistemlerinin ve risk yönetim süreçlerinin periyodik değerlendirilme ihtiyacı

iç denetime olan ihtiyacın önemi artmıştır.

Bu Hizmete Neden İhtiyaç Var?

2024 tarihli ACFE (Association of Certified Fraud Examiners-Uluslararası Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği) İş Suistimali ve İstismar Üzerine Küresel Çalışma Uluslararası Raporu'nda :

138 ülkeden 1.901 vakanın incelendiği bu rapora göre:

- Şirketler yıllık gelirlerinin yaklaşık %5'ini hile ve suistimal nedeniyle kaybetmektedir
- Bu vakalarda toplam kayıp 3,1 milyar dolar ve vaka başına ortalama kayıp 1,7 milyon dolardır
- Hile ve suistimal vakalarının başlamasından tespit edilmesine kadar geçen süre medyan olarak 12 aydır
- Vakaların %89'unda (Ortalama kayıp tutarı 120.000 USD) “varlıkların kötüye kullanımı” en yaygın görülen suistimal şekli iken “mali tablo suistimali” tüm vakaların %5'inde (Ortalama kayıp tutarı 766.000 USD) en az görülen suistimal türüdür
- Vakaların %48'i hile ve suistimal vakası olarak tanımlanmıştır.
- Suistimal vakaları ile en fazla karşılaşan işletmeler 1.000-9.999 arası çalışana sahip şirketlerdir. Buna karşın medyan kayıp tutarı, 100 ve daha az kişinin çalıştığı şirketlerde daha yüksek olmaktadır
- 3 veya daha fazla kişinin işbirliğiyle yapılan hile ve suistimallerin medyan kaybı tek bir kişinin yaptığı hile ve suistimalin medyan kaybının 4 katıdır.
- Hile ve suistimal yapanların %84'ü en az 1 davranışsal kırmızı bayrak göstermiştir.

Bu Hizmete Neden İhtiyaç Var?

2024 tarihli ACFE (Association of Certified Fraud Examiners-Uluslararası Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği) İş Suistimali ve İstismar Üzerine Küresel Çalışma Uluslararası Raporu'nda :

- Bazı hile ve suistimal riskleri büyük kurumlardan ziyade küçük işletmelerde daha fazla görülmektedir:
- Fatura hile ve suistimali vakaların %22'sini oluşturmaktadır. (Medyan kayıp 100.000 USD)
- Nakit olmayan varlıkların çalınması vakaların %22'sini oluşturmaktadır
- Çek ve ödeme hesaplarıyla oynama ve hile suistimali (Medyan kayıp 155.000 USD)
- Hile ve suistimallerin yaklaşık %32'si iç kontrollerin eksikliği nedeniyle olmuştur
- Hile ve suistimallerin yaklaşık %19'u mevcut iç kontrollerin çığnenmesi nedeniyle olmuştur

Bu Hizmete Neden İhtiyaç Var?

2024 tarihli ACFE (Association of Certified Fraud Examiners-Uluslararası Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği) İş Suistimali ve İstismar Üzerine Küresel Çalışma Uluslararası Raporu'nda :

- Hile ve suistimal ile ilgili istatistiğe göre özellikle 100 ve daha az sayıda kişinin çalıştığı küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ) için daha fazla önem arz etmektedir. Türkiye'deki tüm işletmelerin %95 civarı KOBİ'lerden oluşmaktadır ve bu işletmeler toplam istihdamın %70 civarında bir kısmını sağlamaktadır.
- Ayrıca, KOBİ'lerin zayıf yönleri olarak finansman ve teknoloji sorunları, nitelikli personel, yeni pazarlara açılma, vergilendirme ve mali konular, düşük verimlilik, markalaşma, katma değerli üretim azlığı, yenilikçilik kapasitesinin ve kurumsal altyapının yetersizliği sayılmaktadır.
- Günümüzün rekabet ortamında şirketlerin uluslararası rakiplerinin kullandığı yöntemleri, kurumsal hizmetleri, katma değer sağlayan araçları öğrenerek kendi verimliliklerini arttırmaları ve kurumsal karar alma süreçlerini güçlendirmeleri artık kaçınılmaz bir noktaya gelmiştir.
- Kurumsal risk yönetimi sistemi, iç kontrol sistemi, iç denetim, iyi işleyen prosedürler, süreçlerin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, doğru kurumsal kaynak planlaması (Enterprise Resource Planning / ERP) seçimi, doğru insan kaynakları sistemi ile nitelikli çalışanların işe alımı ve benzeri araçlar, yapılar ve sistemler şirketlerin suistimal riskini yönetebilme, vaka sayısını azaltabilme, tespit süresini kısaltabilme vb. durumlarda destek sağlayarak, rekabet güçlerini ve kurumsal dayanıklılıklarını arttıracaktır.

İç Denetimle İlgili Uluslararası ve Ulusal Kuruluşlar

The Institute of Internal Auditors (IIA)



- 1941 yılında ABD’de kurulmuş olan IIA (Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü) iç denetim mesleğinin dünya çapında faaliyet gösteren en büyük meslek örgütüdür.
- ‘Paylaşarak İlerlemek’ mottosu ile IIA, meslekteki tek otorite olarak 2024 yılında 83. yılını kutluyor.
- IIA, mesleğin küresel sesi olarak mesleğin tanıtımı, eğitim, sertifikasyon, araştırma konularında dünya çapında lider kurum durumundadır. www.theiia.org

İç Denetimle İlgili Uluslararası ve Ulusal Kuruluşlar (2)

The European Confederation of Institutes of Internal Auditing



- 1982 yılında kurulan ECIIA (Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu) iç denetim mesleğinin Avrupa kıtasında yer alan 32 üye ülkesi için en üst meslek örgütüdür.
- ECIIA'nın amacı, iç Denetim mesleğini, Avrupa Birliği içinde ve ECIIA üye ülkeleri dahilinde IIA'nın küresel mesleki standartları ve etik kuralları çerçevesinde özel ve kamu sektörü için desteklemek ve benimsemektir. www.eciia.org

İç Denetimle İlgili Uluslararası ve Ulusal Kuruluşlar (3)

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)



- Türkiye İç Denetim Enstitüsü, 19 Eylül 1995 tarihinde Türkiye’de uluslararası standartlarda mesleki gelişim ve paylaşım platformu oluşturmak, meslekle ilgili değişimi ve geleceği yönetmek için ulusal ve uluslararası düzeyde mesleki örgütlenmeyi sağlamak amacıyla kurulmuştur.
- TİDE, üyelerine ve iç Denetçilere eğitim, sertifikasyon, mesleki konferanslar ve yayınlar yoluyla mesleki alanda birçok hizmet sunmaktadır. TİDE, IIA ve ECIIA üyesidir. www.tide.org.tr

Mesleki Sertifikasyonlar

- Dünya genelinde Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) tarafından verilen sertifikalar standart eğitimlerden sonra verilen “eğitim sertifikaları” olmayıp uluslararası alanda geçerli unvan sertifikalarıdır.
- Burada söz konusu olan, eğitim, tecrübe, karakter, sınavda başarı gibi şartlar yerine getirildikten sonra ispatlanan yetkinliğin unvan olarak ismin yanında taşıma yetkisinin verilmesidir.
- Sözkonusu sertifikalardan başlıcaları;
 - Uluslar arası İç Denetçi (Certified Internal Auditor - CIA),
 - Kontrol Özdeğerlendirme Uzmanı (Certification in Control Self Assessment - CCSA),
 - Uluslararası Mali Hizmetler Denetçisi (Certified Financial Services Auditor - CFSA),
 - Uluslararası Kamu Denetçisi (Certified Government Auditing Professional - CGAP)
 - Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası (Certification in Risk Management Assurance - CRMA)

Mesleki Sertifikalar (İç Denetçi Unvanı (Certified Internal Auditor - CIA)



- İç Denetçi Unvanı (Certified Internal Auditor - CIA) , iç denetçiler için uluslararası geçerliliği olan tek sertifikadır ve bireylerin iç denetim alanında profesyonelliklerini gösterebildikleri bir ölçüttür.

Mesleki Sertifikalar

(Kontrol Özdeğerlendirme Uzmanı

(Certification in Control Self Assessment - CCSA) unvanı,



- Kontrol Özdeğerlendirme Uzmanı (Certification in Control Self Assessment - CCSA) unvanı, CSA (Kontrol Özdeğerlendirme) uygulayıcıları için saygın bir sertifikadır. CCSA, bir adayın önemli CSA temelleri, süreçleri ve risk, kontroller ve iş hedefleri gibi ilgili hususlardaki bilgisini ölçer. Bireylerin bu alandaki kapsamlı mesleki bilgilerini ortaya koydukları bir ölçüttür.

Mesleki Sertifikalar

(Uluslar arası mali Hizmetler Denetçisi- Certified Financial Services Auditor - CFSA)



- Uluslararası Mali Hizmetler Denetçisi (Certified Financial Services Auditor - CFSA), bireyin bankacılık, sigortacılık, menkul kıymetler ve mali hizmetler gibi sektörlerdeki Denetim ilke ve usullerine ilişkin bilgilerini ölçer. Adaylar, mevcut meslek alanlarını dikkate almaksızın, sınava girerken bu dallardan herhangi birini seçebilir. CFSA, mali hizmetler Denetimi uygulayıcıları için saygın bir serti-fikadır.

Mesleki sertifikalar

(Uluslararası Kamu Denetçisi

(Certified Government Auditing Professional - CGAP)



- Uluslararası Kamu Denetçisi (Certified Government Auditing Professional - CGAP) sertifika programı özellikle, kamu sektörünün örneğin federal / ulusal, eyalet / şehir, yerel, yarı resmi veya kraliyet otoritesi gibi her kademesinde çalışan denetçiler için tasarlanmıştır. Adayı bu zahmetli alanda karşılaşılabileceği pek çok zorluk için hazırlayarak vasıflı kılan üstün bir mesleki ehliyettir.

Mesleki Sertifikalar

(Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası

(Certification in Risk Management Assurance – CRMA)



- Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası (Certification in Risk Management Assurance –CRMA) CRMA sertifikası iç denetçiler ve risk yönetimi güvencesi ile ilgilenenler için tasarlanmıştır. CRMA sertifikasını almak Risk yönetimi ve yönetim ile ilgili temel iş süreçle-rine yönelik güvence vermek, Risk ve risk yönetimine ilişkin kavramlar hakkında yönetimi ve Denetim komitesini bilgilendirmek, Stratejik kurumsal risklere odaklanmak, Kurumunuza değer katmak alanlarındaki yeteneklerinizi sergilemenizi sağlayacaktır.

KAYNAKLAR

- www.theiia.org
- www.tide.org.tr
- www.coso.org