

2023 YILINA BAŞLARKEN...

Oda Üyelerimize!

Bilindiği üzere Odamızın yeni Yönetim Kurulu 15 Mayıs 2022 tarihinde yapılan seçimlerin ardından meslektaşlarımızın takdiri ile göreve gelmiştir.

Oda ve meslek tarihimiz açısından bu görev değişimi sıradan bir olay değildir. Zira, ismi Çağdaş ama uygulamaları çağdışı olan 32 yıllık hegemonya sona erdirilerek, çoğulcu ve demokratik bir yönetim yapısı oluşturulmuştur.

32 yıl boyunca devam eden söz konusu hegemonyal yapının sona erdirilmesinin sonrasında bazı semptomların, hazımsızlıkların olmasını anlayışla karşılamamakla birlikte anlayabiliyoruz. Ancak belirtilen hazımsızlıkların ve semptomların Oda kurumsal yapısına ve Meslek camiamıza zarar verme ihtimali belirdiği anda, bu duruma haklı ve doğal bir refleks, göstermek durumundayız. Bu refleks en başında siz değerli Oda üyelerimizi doğru bilgilendirmek olacaktır.

Değerli üyelerimiz,

Yeni Yönetim olarak görev dağılımının yapılmasının hemen ardından 32 yıllık iktidarı kaybetmenin verdiği hırçınlık ve hazımsızlığın birçok yansımalarına şahit olduk.

Ancak bugüne kadar Oda kurumsal kimliğine zarar vermemek adına dışarıya ve kamuoyuna bu konuları aksettirmedik. Gelineen noktada aşağıda detaylarını sıralayacağımız hususları, aile üyelerimiz yani siz değerli meslek mensuplarımızla paylaşmamızın doğru olacağı kanaatine vardık.

Değerli üyelerimiz,

- Üzülerek belirtmeliyiz ki, yeni yönetime önceki yönetim tarafından nezaketin ve hukukun gereği olarak devir teslim yapılmamış, Oda binası adeta terkedilip gidilmiştir.
- Bırakılıp gidilen mali tablo, siz değerli meslektaşlarımızla daha önce paylaşıldığı üzere müflis bir Odayı önümüze koymuştur.

Öyle ki ilk toplantımızın ana konusu, personel ücretlerini nasıl ödeyeceğimiz üzerine olmuş, ücretleri ve sabit giderleri karşılamak için şahsi imzalarımızla kredi arayışına girmek zorunda kalınmıştır. Ülkemizin en büyük üçüncü Odasının mali tablolarında negatif işletme sermayesi ile karşılaşmamız, geriye dönük mali denetim yapılması gereğini ortaya koymuştur ki bu konuda çalışmalar devam etmektedir.

Böyle bir tabloyu yeni yönetime miras bırakanlar, susup sessizce kenara çekilmek yerine yeni ve samimi çabalara köstek olmayı yeğlemişlerdir. Özetle bugün testiyi kıranlar testiyi taşıyanlara söz söyleme cüretinde bulunmaktadırlar.

Peki biz yeni yönetim olarak neler yaptık?

- 1- Oda bünyesinde kurulu bulunan ve birçoğu birbirine benzeyen, kişilere makam sunma adına oluşturulmuş toplam 21 komite, daha etkin ve verimli çalışmak adına 13 komiteye düşürülmüştür.
- 2- Oda tarihinde ilk defa, ilçe ve semt temsilcilikleri demokrasinin bir gereği olarak baskı ve tehditten uzak, gizli oy, açık sayım yöntemi ile yapılmıştır.

- 3- Odamıza ait 2 adet resmi plakalı araçtan bir tanesi, eski yöneticilerin özel işlerinde daha rahat kullanılsın ve dikkat çekmesin diye sivil plakalı olarak kullanılagelmiştir. Söz konusu araç sadece kurumsal faaliyette kullanılması adına tekrar resmi (siyah) plakaya çevrilmiştir.
- 4- Oda bünyesinde kapsamlı tasarruf uygulamalarına başlanmış, bu kapsamda sabit giderlerimizi kademeli olarak indirilmesi kararlaştırılmıştır.

Göreve geldiğimiz gün, Odamız çalışan sayısı güvenlik personeli dâhil 28 kişi idi. Odamızın sabit giderleri ise aylık yaklaşık 850.000,00 TL idi.

Aylık sabit giderlerimizi belli bir plan dâhilinde düşürmek ve gereksiz hiçbir gideri 9.000 üyeye yüklememe kararı aldık. Meslektaşlarımızın verdiği yetkiye dayanarak hangi çerçevede kimlerle çalışacağımızı kararlaştırdık.

Yönetim Kurulumuzun iş akdi sonlandırmaya ilişkin toplantı gündemini, daha toplantı yapılmadan ve karar alınmadan muhataplarına sızdırılması neticesinde, tebligat yapılamamasını ve muvazaalı sağlık raporu alınmasının sağlanmasını tüm meslektaşlarımızın takdirine sunuyoruz.

Bilinmelidir ki, Oda personeli arkadaşlarımız hiçbir kesimin, kişinin, grubun yandaşı ve tarafı değildir ve olamaz. Aday meslek mensuplarımızla birlikte on bine varan üyemize hizmet veren Odamız emekçileridir ve öyle kalacaklardır.

- 5- Biriken disiplin dosyaları eritilmiştir. Bazı disiplin dosyalarının jet hızıyla sonuçlandırıldığı, bazı dosyaların ise tahmin edilebilecek gerekçelerle bekletilerek sümenaltı edildiği anlaşılan dosyalar ayırım gözetmeksizin sonuçlandırılmıştır.
- 6- Ücret tarifemizin enflasyon karşısında erimesine sessiz kalınmamış, bu konudaki önerimizi TÜRMOB'a ve siz değerli meslektaşlarımızla paylaştık.

Gariptir ki meslektaşımızın emekleri karşılığını bulsun diye hazırladığımız "2023 İZSMMMO Önerilen Ücret Tarifesi" de, bu defa yüksek olduğu gerekçesiyle eleştiri konusu yapılabilmektedir.

- 7- Meslektaşlarımızın emeğinin karşılığı olarak ücret tarifemize **Yıllık Gider Katılım Payı** kalemi eklenmiştir. On yıllarca bu makamları kullanarak mesleki mücadele yaptığını iddia edenler, mesleğin dijital dönüşümüne bağlı olarak, **ne defter, ne noter ne de tasdik** diye bir ibarenin kalmayacağını öngöremediler, ücret tarifesine yıllık gider katılım payını ekletemediler. Oysa Mali Müşavirin yıl içerisinde defter tutma hizmetinin dışında kırtasiye, donanım, ekipman, yazılım, bilişim, yol, posta, kargo ve sözleşme anında öngörülmeven ama yıl içerisinde müşteri talebine bağlı olarak gerçekleştirilen sayısız ekstra hizmetler karşılığı bulamamış olacaktı.
- 8- Halen sadece 6 kişiye hizmet veren Ofisim Projesine Oda imkanlarıyla 2018'den bugüne güncel değerleriyle 3.000.000,00TL yi aşan bir tutarda harcama yapılmış ve şimdi de Oda imkânları ile fonlanmaya devam edilmesi istenmektedir.

Odaya ve meslektaşlara yük getirecek hiçbir projeyi sürdürmek durumunda değiliz. Ofisim projesi de Odamıza yük getirmeyecek bir formata dönüştürülememesi halinde devam ettirilmeyecektir.

Öte yandan meslektaşlarımıza, hele de Oda imkânlarından hiç yararlanmayan ve hizmet akdi ile çalışan bağımlı meslektaşlarımıza, izah edemeyeceğimiz hiç projeyi sürdürmeyi düşünmüyoruz.

- 9- Kamu Kurumu ve paydaş kuruluşlarla etkili iletişim sağlıyor, tüm meslektaşlarımıza kazanım sağlayacak proje ve önerilerimizi müzakere ediyoruz.

32 yıl Odayı yöneten anlayış, kamu kurum ve kuruluşları ile meslektaş lehine hiçbir iletişime geçmemiş, kişisel ve grupsal iktidar alanlarını güçlendirmeye odaklandığı tüm meslektaşlarımızın bilgisi dâhilindedir.

- 10- Odamızı, meslektaşlarımızın kazancını artırmayı yönelik eğitim ve proje üssü haline getirmek ile ilgili çaba içerisindeyiz. Eğitim ve seminer etkinliklerimizin yanı sıra yakın zamanda meslektaşlarımızın dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlayacak ve müşterilerine danışmanlık hizmeti sunarak daha fazla kazanç sağlayacak bir projeyi paylaşıyor olacağız.

Değerli meslektaşlarımız,

Oda yöneticiliğini meslek haline getiren ve saltanat kayıkları karaya oturanlar güç elinden gidince ne yapacaklarını bilemez hale geldiler. Öyle ki 32 yıldan sonra susup tatile çıkmak veya mevcut yönetimin cansiperane çalışmalarına destek olmak yerine yıpratmak için her yolu denemekten kaçınmamaktadırlar.

Bilinmelidir ki Meslek camiamız ve Odamız her zaman kişilerin, Grupların üstündedir. En başta meslek ve meslektaş gelir.

Değerli üyelerimiz,

Yönetim olarak temel önceliğimiz, mesleki mücadeleye yönelik kazanımları arttırmak ve artık güncelliğini yitirmiş olan 3568 sayılı yasanın günümüz ihtiyaçlarına uygun olarak revize edilmesine yönelik çaba ve ısrarlarımızı sürdürmektir.

Daha şimdiden enerjisini kendi Odası ve meslektaşlarıyla iktidar mücadelesine harcayanlara da tavsiyemiz, tüm meslek camiamızın hayrına olacak bu çabalara destek olmalarıdır.

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılını ve yeni yılınızı kutlar başarılı bir mesleki gelecek dileriz.

Saygılarımızla,

İZMİR SMMM adına Yönetim Kurulu Başkanı

Ertuğrul Davudoğlu