

## 7524 sayılı Kanun ile Sosyal Güvenlik Kanunlarında yapılan değişiklikler (I)

*Madde 28- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "%2'sidir." ibaresi "%2,25'idir." şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü cümlesinde yer alan "oranına" ibarelerinden sonra gelmek üzere "kadar" ibareleri eklenmiştir.*

Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı %2 den 01.09.2024 tarihi itibariyle %2,25 olarak uygulanacaktır. Değişiklik sonrası toplam prim oranı %37,75 olmuştur.

Hizmet Akdine Tabi Olanlar Açısından Prim Oranları (5510 Sayılı Kanun'un 4/1 (a) Bendi Kapsamında Olanlar)			
Sigorta Kolu	İşveren Payı (%)	Çalışan Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm	11	9	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları	2,25	-	2,25
Genel Sağlık Sigortası	7,5	5	12,5
İşsizlik Sigortası	2	1	
<b>Toplam</b>	<b>22,75</b>	<b>15</b>	<b>37,75</b>

## 7524 sayılı Kanun ile Sosyal Güvenlik Kanunlarında yapılan değişiklikler (II)

*MADDE 29- 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "10.000" ibaresi "12.500" şeklinde değiştirilmiştir.*

Yapılan değişiklikle Emekli aylıkları Temmuz ayı itibariyle 12.500,00 TL olarak en düşük maaş olarak ödenmeye devam edecektir.

# 7524 sayılı Kanun ile Sosyal Güvenlik Kanunlarında yapılan değişiklikler (III)

**MADDE 30-** 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

## **GEÇİCİ MADDE 95- (Ek:1/3/2023-7438/1 md.)**

Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

~~*Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başladığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.*~~

Yapılan düzenlemeyle, EYT kapsamında emekli olup aynı işyerinde çalışmaya devam eden sigortalılara ilişkin uygulanan 15510 SGDP 5 puanlık indirim 01.09.2024 itibariyle sonlandırılmış bulunmaktadır.